

Balço Social Anual / 2008

Empresa: DUDALINA S/A

1 - Base de Cálculo		2008 Valor (Mil reais)			2007 Valor (Mil reais)		
Receita Líquida (RL)		112.252			99.541		
Resultado operacional (RO)		16.371			14.044		
Folha de pagamento bruta (FPB)		24.363			20.156		
2 - Indicadores Sociais Internos		Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação		945	3,88%	0,84%	821	4,07%	0,82%
Encargos sociais compulsórios		6.454	26,49%	5,75%	5.163	25,62%	5,19%
Previdência privada		187	0,77%	0,17%	195	0,97%	0,20%
Saúde		205	0,84%	0,18%	142	0,70%	0,14%
Segurança e saúde no trabalho		14	0,06%	0,01%	15	0,07%	0,02%
Educação		86	0,35%	0,08%	92	0,46%	0,09%
Cultura		0	0,00%	0,00%	7	0,03%	0,01%
Capacitação e desenvolvimento profissional		70	0,29%	0,06%	54	0,27%	0,05%
Creches ou auxílio-creche		6	0,02%	0,01%	7	0,03%	0,01%
Participação nos lucros ou resultados		979	4,02%	0,87%	804	3,99%	0,81%
Outros		159	0,65%	0,14%	172	0,85%	0,17%
Total - Indicadores sociais internos		9.105	37,37%	8,11%	7.472	37,07%	7,51%
3 - Indicadores Sociais Externos		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação		59	0,36%	0,05%	20	0,14%	0,02%
Cultura		6	0,04%	0,01%	4	0,03%	0,00%
Saúde e saneamento		1	0,01%	0,00%	5	0,04%	0,01%
Esporte		1	0,01%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar		4	0,02%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros		40	0,24%	0,04%	30	0,21%	0,03%
Total das contribuições para a sociedade		111	0,68%	0,10%	59	0,42%	0,06%
Tributos (excluídos encargos sociais)		23.097	141,08%	20,58%	19.890	141,63%	19,98%
Total - Indicadores sociais externos		23.208	141,76%	20,67%	19.949	142,05%	20,04%
4 - Indicadores Ambientais		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa		(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2008			2007		
Nº de empregados(as) ao final do período		1.245			1.270		
Nº de admissões durante o período		565			732		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		44			33		
Nº de estagiários(as)		16			9		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		64			37		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		937			962		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		53,75%			58,73%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		7			9		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		2,35%			3,17%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais		23			22		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2008			Metas 2009		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa *		18,03			17,5		
Número total de acidentes de trabalho		12			5		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) todos(as) + Cipa	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:		() não se envolve	() segue as normas da OIT	(x) incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	() seguirá as normas da OIT	(x) incentivar e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:		() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:		() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:		() não são considerados	(x) são sugeridos	() são exigidos	() não serão considerados	(x) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:		() não se envolve	() apóia	(x) organiza e incentiva	() não se envolverá	() apoiará	(x) organizar e incentivar
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):**		na empresa 4782	no Procon	na Justiça	na empresa 2000	no Procon	na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:		na empresa 100%	no Procon	na Justiça	na empresa 100%	no Procon	na Justiça
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):		Em 2008:			Em 2007:		
		34,90% governo	39,90% colaboradores(as)		34,86% governo	41,35% colaboradores(as)	
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):		6,50% acionistas	4,80% terceiros	13,90% retido	6,64% acionistas	2,94% terceiros	14,22% retido
7 - Outras Informações							

Foi destinado durante o exercício de 2008 o montante de R\$ 659.753,47 a título de Fundosocial, Funcultural, Funturismo e Fundesporte instituídos pelo Governo do Estado de Santa Catarina pelas leis estaduais 13.334/05 e 13.336/05. Relatório com base no modelo IBASE disponível em www.balancosocial.org.br.

*Na relação entre a maior e a menor remuneração na empresa foram desconsiderados os valores percebidos pela Diretoria.**O número de reclamações referem-se aos acionamentos de nossos clientes lojistas em função de não possuímos um canal de comunicação direta com o consumidor final.